

# Inklusion und ehrenamtliches Engagement

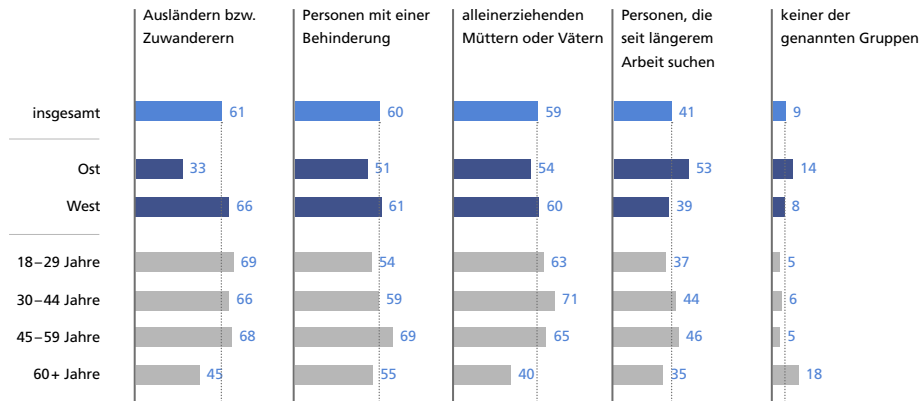
Eine Umfrage der forsa Gesellschaft für Sozialforschung und statistische Analysen mbH im Auftrag der randstad stiftung. Befragt wurden 1.004 Bundesbürger ab 18 Jahren vom 20. bis 22. Juni 2012 mit Hilfe computergestützter Telefoninterviews.

# Welche Personengruppen stoppen den Fachkräftemangel?

Die Integration von Personen, die bisher am Arbeitsmarkt benachteiligt waren, kann den Fachkräftemangel stoppen. Darin sind sich die Befragten einer aktuellen forsa-Umfrage, die von der randstad stiftung in Auftrag gegeben wurde, einig. Unterschiedlich bewertet wird dabei die Relevanz einzelner Personengruppen zur Stärkung des Arbeitsmarkts.

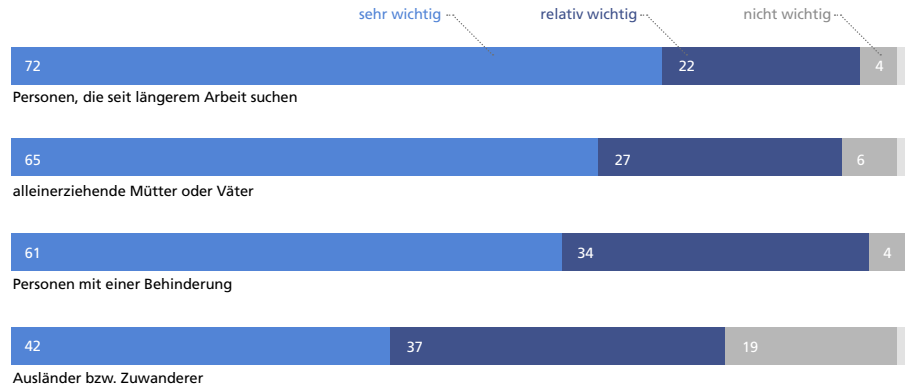
# 1. Kontakt im persönlichen Umfeld zu bestimmten Personengruppen

Angaben in Prozent. Prozentsumme größer 100, da Mehrfachnennungen möglich.



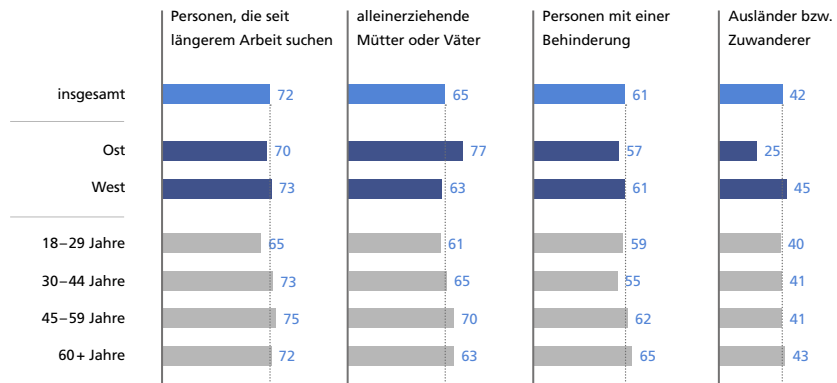
## 2. Stärkere Integration folgender Personengruppen in den Arbeitsmarkt vor dem Hintergrund des Arbeitskräftemangels in vielen Branchen

Angaben in Prozent. An 100% fehlende Angaben = „weiß ich nicht“.



### 3. Eine stärkere Integration der folgenden Personengruppen in den Arbeitsmarkt ist sehr wichtig

Angaben in Prozent.

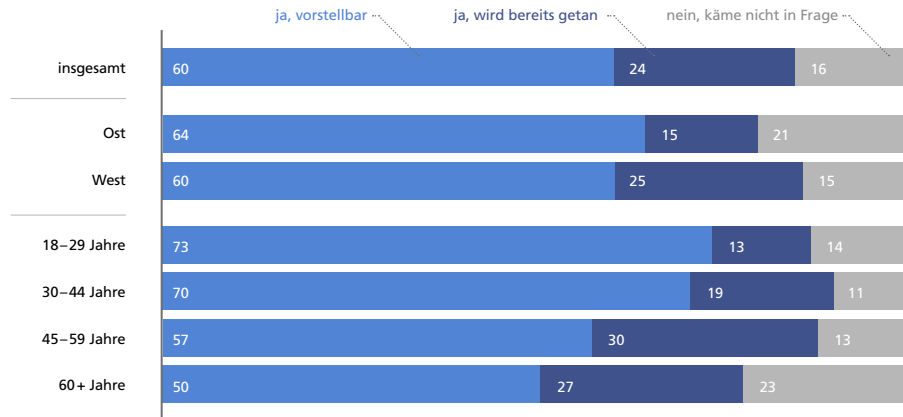


# Früh übe sich, wer sich engagieren will: Jugend und Ehrenamt

Das Interesse, sich ehrenamtlich für die Gesellschaft einzusetzen, ist besonders bei jungen Menschen stark ausgeprägt. Dennoch engagieren sie sich deutlich weniger als ältere Altersgruppen. Zu diesem Ergebnis kommt eine von der randstad stiftung in Auftrag gegebene forsa-Umfrage zum Thema „Inklusion und ehrenamtliches Engagement“.

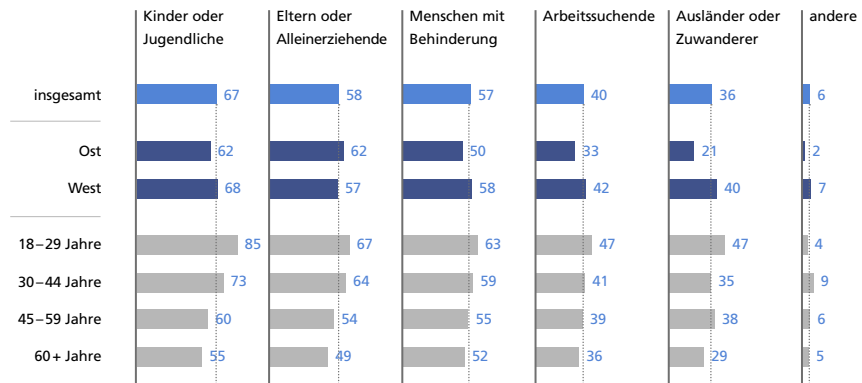
#### 4. Ist ein ehrenamtliches und unentgeltlich Engagement vorstellbar für jemanden, der nicht aus dem direkten Bekannten- oder Freundeskreis kommt?

Angaben in Prozent.



## 5. In welchem Bereich ist ein Engagement am ehesten vorstellbar?

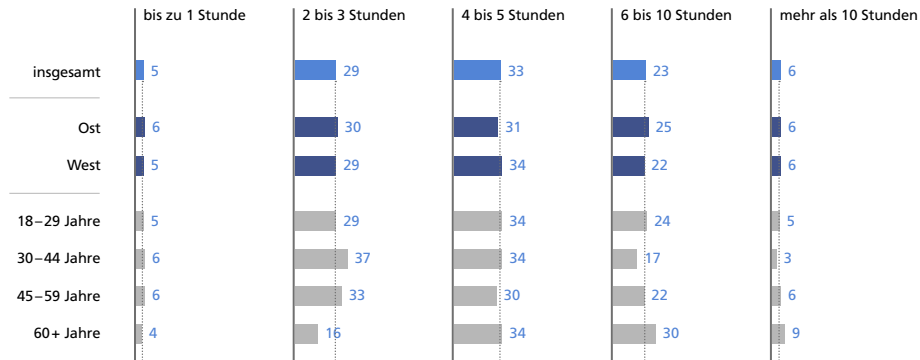
Angaben in Prozent. Basis: Befragte, die sich ein ehrenamtliches Engagement vorstellen können. Prozentsumme größer 100, da Mehrfachnennungen möglich.





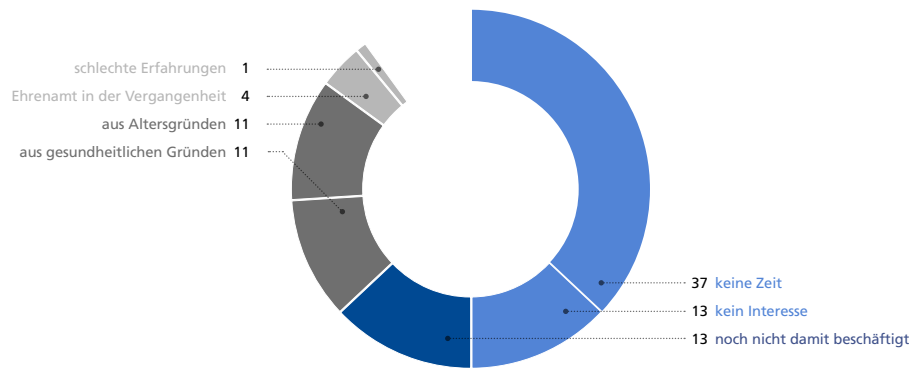
## 6. Wie viele Stunden pro Wochen wären für ein ehrenamtliches Engagement vorstellbar?

Angaben in Prozent. Basis: Befragte, die sich ein ehrenamtliches Engagement vorstellen können.



## 7. Aus welchen Gründen kommt ein ehrenamtliches Engagement nicht in Frage?

Angaben in Prozent. Basis: Befragte, für die ein ehrenamtliches Engagement nicht in Frage kommt. An 100 % fehlende Angaben = „weiß ich nicht“.



#### **Kontakt**

Dr. Laila Nissen

Telefon: 06196. 998 79 74

nissen@randstad-stiftung.de

#### **randstad stiftung**

Helfmann-Park 8

65760 Eschborn

Fax: 06196. 777 13 58

[www.randstad-stiftung.de](http://www.randstad-stiftung.de)